

# 湖南衛生組合特別職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

湖南衛生組合特別職の職員の給与に関する条例（昭和36年8月1日湖南衛生組合条例第4号）の一部を次のように改正する。

次の表中、改正前の欄の下線が引かれた部分については、それぞれ対応する説明の欄に掲げる改正を行い、改正後の欄の下線が引かれた部分とする。

次の表中、改正前の欄又は改正後の欄にのみ下線が引かれた部分については、それぞれ対応する説明の欄に掲げる改正を行う。

| 改正前                                                                                                                                               | 改正後                                                                                                                                                                                        | 説明                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <p>第3条 管理者等の給料又は報酬は、次に掲げるとおりとする。</p> <p>(1) 管理者 月額 43,000円</p> <p>(2) 副管理者 月額 35,000円</p> <p>(3) 監査委員 日額 24,000円 ただし、議会選出の監査委員の日額は14,000円とする。</p> | <p>第3条 管理者及び副管理者の給料は、湖南衛生組合議会の会議その他管理者が招集した会議に出席した日の日額とし、次のとおりとする。</p> <p>(1) 管理者 日額 12,000円</p> <p>(2) 副管理者 日額 11,500円</p> <p>2 監査委員の報酬は、日額24,000円とする。ただし、議会選出の監査委員の報酬は、日額14,000円とする。</p> | <p>項の改正</p> <p>字句の改正<br/>号の削除及び字句の改正</p> <p>項の追加</p> |
| <p>第4条 新たに管理者等（監査委員を除く。次条において同じ。）になった者については、その日から給料を支給する。</p>                                                                                     | <p>第4条 新たに管理者等になった者については、その日から給料を支給する。</p>                                                                                                                                                 | <p>字句の削除</p>                                         |
| <p>第5条 略</p> <p>2 管理者等が死亡により管理者等でなくなったときは、その当月分までの給料を支給する。</p>                                                                                    | <p>第5条 略</p> <p>2 管理者等が死亡により管理者等でなくなったときは、その日までの給料を支給する。</p>                                                                                                                               | <p>字句の改正</p>                                         |
| <p>第5条の2 前2条の規定によ</p>                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                            | <p>条の削除</p>                                          |

|                                                                                                                         |                                                                                                                      |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| <p><u>り給料を受ける場合であって、月の初日から受けるとき以外のとき又は月の末日まで受けるとき以外のときは、その給料の額は、その月の現日数から日曜日及び土曜日の日数を差し引いた日数を基礎として、日割りによって計算する。</u></p> |                                                                                                                      |                                 |
| <p>第6条 <u>管理者等の給料又は報酬の支給日は、毎月末日とする。</u></p>                                                                             | <p>第6条 <u>管理者及び副管理者の給料は、湖南衛生組合議会の会議その他管理者が招集する会議に出席した日の属する月の分を、当該月の末日に支給するものとする。</u></p>                             | <p>項の改正</p>                     |
| <p><u>2 監査委員の報酬は、月の初日から月の末日までの間における勤務日数により計算したその総額を前項の支給日に支給する。</u></p>                                                 | <p><u>2 出席実績のない日については、給料を支給しない。</u></p> <p><u>3 監査委員の報酬は、月の初日から月の末日までの間における勤務日数により計算したその総額を当該月の末日に支給するものとする。</u></p> | <p>項の追加</p> <p>項の繰下げ及び字句の改正</p> |

## 附 則

### （施行期日）

- 1 この条例は、公布の日から施行し、令和○年○月1日から適用する。（＊議決のある直近の日付）

### （提案理由）

湖南衛生組合の特別職のうち、管理者及び副管理者の報酬は月額制（管理者43,000円、副管理者35,000円）であり、平成13年度の改正以来、20年以上据え置かれている。しかし、管理者及び副管理者の職務は、組合議会への出席（年2回）や管理者が招集する会議（正副管理者会議等）への出席が中心であり、常時一定の職務があることを前提とする月額報酬は実態に合わなくなっている。

なお、参考までに、東京二十三区清掃一部事務組合（23区のごみ処理とし尿

・浄化槽汚泥等の処理を行う組合）では、執行機関の長である管理者は23区の区長が務めており、組合からの報酬は条例上支給されておらず（費用弁償としての旅費のみ）、報酬が支給されているのは議会側の議員のみである。一部事務組合の執行機関について、無報酬（旅費のみ）という制度設計が現に存在しており、管理者・副管理者に必ずしも報酬を支払わなければならないものではない。

このため、管理者及び副管理者の報酬を、実際の職務従事（会議への出席）1回につき半日（4時間）相当の日額を支給する日額制に改め、その額を、組合施設の所在地であり構成市でもある武蔵村山市の審議会等の委員報酬（会長11,500円、委員11,000円）を基準として、管理者12,000円（執行機関の長として会長相当に500円加算）、副管理者11,500円（管理者の補佐職として会長相当）とするものである。なお、職務に従事しなかった場合は、日額報酬を支給しない。

よって、本案を提出する。